



湖北国盛
HUBEI GUOSHENG

十堰市财政支出重点项目绩效评价报告

(2022 年度)

鄂国盛绩评字[2023]第 009 号

项 目 名 称：卫生健康人才培养专项

项目使用单位：太和医院、人民医院等相关单位

报告书



独立
客观
公正

湖北国盛会计师事务所有限公司

HUBEI GUOSHENG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.LTD



扫描全能王 创建

十堰市财政支出重点项目绩效评价报告

(2022 年度)

鄂国盛绩评字[2023]第 009 号

项 目 名 称： 卫生健康人才培养专项

项目使用单位： 太和医院、人民医院等相关单位

项目主管部门： 十堰市卫生健康委员会

评价类型：项目☒ 政策☐ 部门整体☐

评价机构： 湖北国盛会计师事务所有限公司

主评人 1： 陈光军

主评人 2： 王 鹏

专 家： 盛爱辉、李越

正式提交日期： 2023 年 7 月 20 日



十堰市财政支出重点项目绩效评价报告

(摘要版)

一、评价结论

(一) 绩效评价分数和等级

结合项目的目标要求，通过专家咨询、内部团队讨论与交流、公众评判法、综合分析等方法，对绩效评价指标体系研究，由评价小组设计并经预算单位通过的评价指标体系及评分标准，通过数据采集对卫生健康人才培养专项项目进行客观评价，最终评分结果为86.66分，绩效评级为“良”。

表 1：2022 年度卫生健康人才培养专项评分明细表

一级指标	分值	得分	扣分
决策	19	18.5	0.5
过程	19	10	9
产出	37	33.66	3.34
效果	25	24.5	0.5
合计	100	86.66	13.34

(二) 绩效评价指标情况

1.决策指标包括项目立项、绩效目标、资金投入 3 个二级指标。



项目决策权重 19 分，得分 18.5 分。扣分原因：设置开展新适宜技术新项目数量远小于实际产出，指标值偏低，扣 0.5 分。

2.过程指标包括资金管理、组织实施 2 个二级指标及资金使用合规性作为约束性指标，不赋予分值，根据实际情况酌情扣分。过程权重 19 分，得分 10 分，扣 9 分。扣分原因：分配到茅箭卫健局、张湾卫健局、经济开发区、竹溪卫健局、丹江卫健局、竹山卫健局、房县卫健局、郧西卫健局、武当山卫健局乡村医生培训共计 49 万元专项资金，在 2022 年底均未办理支付，资金支付不及时，扣 1 分；预算执行率为 82%，扣 2 分；分配给房县的 7 万元、张湾区和茅箭区各 6 万元、经济开发区和武当山特区各 1 万元，2023 年用于或拟用于支付大学生村医定向培养学费及补助费；分配给郧阳区的 7 万元，整合用于支付乡镇卫生院骨干人员补助。不符合专项资金管理办法及预算批复的用途（资金使用合规性指标）扣 4 分；部分实施单位改变计划资金用途时未见相应调整审批手续，制度执行基本到位，扣 2 分。

3.产出指标共设置数量、质量、时效 3 个二级指标，赋予分值 37 分，得分 33.66 分，扣 3.34 分。扣分原因：住院医师规范化培训招收完成率、委托定向培养大学生村医招收完成率等指标未完成目标值导致扣分。

4.效果指标共设置社会效益、可持续影响、满意度 3 个二级指标，赋予分值 25 分，得分 24.5 分，扣 0.5 分。扣分原因：基层卫



生人才培养未达到计划人数，离预期效果有一定差距，酌情扣 0.5 分。

（三）成效、存在的问题和原因

1. 项目成效

（1）通过培训将理论知识更好的与实践结合，丰富了临床经验，提高了技能和理论水平，参培学员业务水平都有不同程度的提升，参培学员总体满意度较高。

（2）2022 年开展对口帮扶，被帮扶医院开展新适宜技术及开展新诊疗项目 171 个，接受受援医院医务人员 944 人进修和培训，获评临床重点专科 32 个，提高帮扶医院专科建设水平，满足县域居民基本医疗卫生需求。

（3）领军人才及拔尖人才 2022 年度申请了 2 项课题，发表高质量 SCI 论文 10 余篇，学术研究上有所建树，起到了引领作用，为推进健康湖北建设作出了贡献。

2. 存在的问题

（1）部分项目目标设置值偏低，如：被帮扶医院开展新适宜技术新项目数量实际产出远超目标值。

（2）部分县区实施单位支付资金滞后。分配的村医培训资金 49 万元在 2022 年度均未完成支付。

（3）部分实施单位支付资金用途不符合专项资金管理办法及预算批复的用途。计划用于乡村医生培训的资金部分县区用于乡镇卫



生院人员补助或委托定向培养大学生村医学费及生活费。

(4) 通过问卷调查反馈,存在带教老师精力不足,无暇带教学生,安排培训内容针对性不强,同实际需求不符等方面问题。

(四) 建议

(1) 强化预算编制责任,参考各年相关数据合理测算设置带有压力性目标指标。

(2) 预算单位应加强监管督导,相关业务科室在进行业务督导时,同时关注项目资金的使用情况,提高财政资金使用效率。

(3) 业务主管部门加强与实施单位沟通,明确告知分配资金用途,如果实际实施项目方式改变,资金出现节约需要改变资金用途,应按规定程序向主管部门办理申请调整手续。

(4) 业务主管部门加强日常监督管理,各培训基地应严格按照规定配备师资力量,充分了解参培学员需求,结合全科医生培训的实际情况合理安排学习课程,以达到补短板强基层的最终目标。

湖北国盛会计师事务所有限公司



主评人:



主评人:



二〇二三年七月二十日





● 财务审计咨询

● 工程造价咨询

● 价值评估咨询

● 国土测绘咨询



武汉市江汉区香港路中华城B1栋17楼



430000



027 | 85679566



襄阳市长虹北路6号广景碧云天B座5楼



441000



0710 | 3220166



扫描全能王 创建